

Proiect Mobilitati -VETPRO 2011 LEADER

Imbunatatirea abilitatilor de management si leadership in domeniul dezvoltarii regionale pentru managerii de resurse umane din Agentiile pentru Dezvoltare Regionale

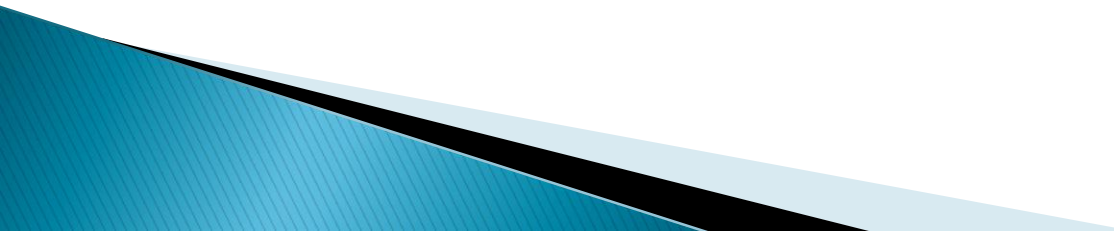
LLP-LdV/VETPRO/2011/RO/163

- ▶ Beneficiar:
- ▶ Agentia pentru Dezvoltare Regionala Nord-Est

Obiectiv general

- ▶ **Constructia unei viziuni pe termen lung asupra managementului in dezvoltare regionala** care sa fundamenteze politicile de instruire a resurselor umane a autoritatilor regionale si sa reprezinte totodata un reper pentru pozitionarea strategica a agentilor de dezvoltare regionala, precum si dezvoltarea capacitatii de leadership la nivelul acestor institutii care sa permita constructia si urmarirea obiectivelor strategice pe termen lung.
- ▶ **Buget total= 75.000 Euro** din care:
 - ▶ 64.500 Euro co-finantare Program Leonardo Da Vinci si
 - ▶ 10.500 Euro finantare Agentia pentru Dezvoltare Regionala Nord-Est

Obiective specifice:

- ▶ 1. Perfectionarea unor capacitati de analiza prospectiva si leadership in dezvoltarea regionala a unui numar de 24 de formatori – manageri de resurse umane
 - ▶ 2. Elaborarea unui manual pentru managerul de resurse umane din cadrul agentiiilor pentru dezvoltare regionala si a autoritatilor regionale.
- 

Grup tinta

- ▶ Persoane angajate in functii de management in cadrul Agentiei pentru Dezvoltare Regionala Nord in cadrul unor departamente diferite implicate in:
 - ▶ – planificarea resurselor umane;
 - ▶ – managementul, informarea, evaluarea, selectia si monitorizarea proiectelor cu finantare nerambursabila;
 - ▶ – in programarea si planificarea regionala;
 - ▶ – in furnizarea de formare profesionala si
 - ▶ – in domeniile administrativ economice ale institutiei.

In afara de activitatea de **management a resurselor umane pe care le coordoneaza**, aceste persoane activeaza ca **formatori** atat pentru echipele pe care le coordoneaza, cat si pentru publicul extern prin seminariile si conferintele la care participa in calitate de lectori.

Rezultate

1. **Schimb de experienta pentru un grup de 24 persoane impartit in 4 fluxuri de mobilitati de cate 2 saptamani** (schimb de bune practici si transfer de know-how) in Italia si Spania pe urmatoarele teme principale de formare: Cultura Organizationala ; Management si Leadership, Lucrul in echipa si eficienta organizationala;
2. **1 manual de bune practici "Leadership in dezvoltare regionala"** dedicat managerilor din cadrul autoritatilor implicate in acest domeniu
3. **1 seminar de instruire cu aproximativ 100 de participanti** pentru diseminarea bunelor practici si transferul de know-how

Fluxuri

Nr.	Institutia de primire	Numar de participanti	Perioada	Durata
1	Sviluppumbria	6	19.03- 01.04.2012	2 saptamani
2	Sviluppo Marche	6	07.05- 20.05.2012	2 saptamani
3	Sviluppumbria	6	04.06- 17.06.2012	2 saptamani
4	AVAENSEN	6	02.07- 15.07.2012	2 saptamani

PREGATIREA PEDAGOGICA, LINGVISTICA SI CULTURALA

PROGRAMUL DE FORMARE din timpul mobilitatii

Tematica schimburilor de experienta din cadrul mobilitatilor

Saptamana 1 – CULTURA ORGANIZATIONALA , MANAGEMENT SI LEADERSHIP

- Presentare Conceptul de cultura organizationala
- Modalitati de manifestare a culturii organizationale
- Delimitari Conceptuale
- Modele de Leadership
- Evaluare

Saptamana 2 – LUCRUL IN ECHIPA SI EFICIENTA ORGANIZATIONALA

- Conceptul de echipa si Obstacole in calea lucrului eficient in echipe
- Beneficiile organizationale ale lucrului in echipa, Etapele formarii si dezvoltarii echipei
- Elementele sociale ale functionarii echipei, Conducerea echipelor
- Activitati practice in tehnici de predare a leadership-ului si managementului resurselor umane
- Activitati practice si evaluare finala