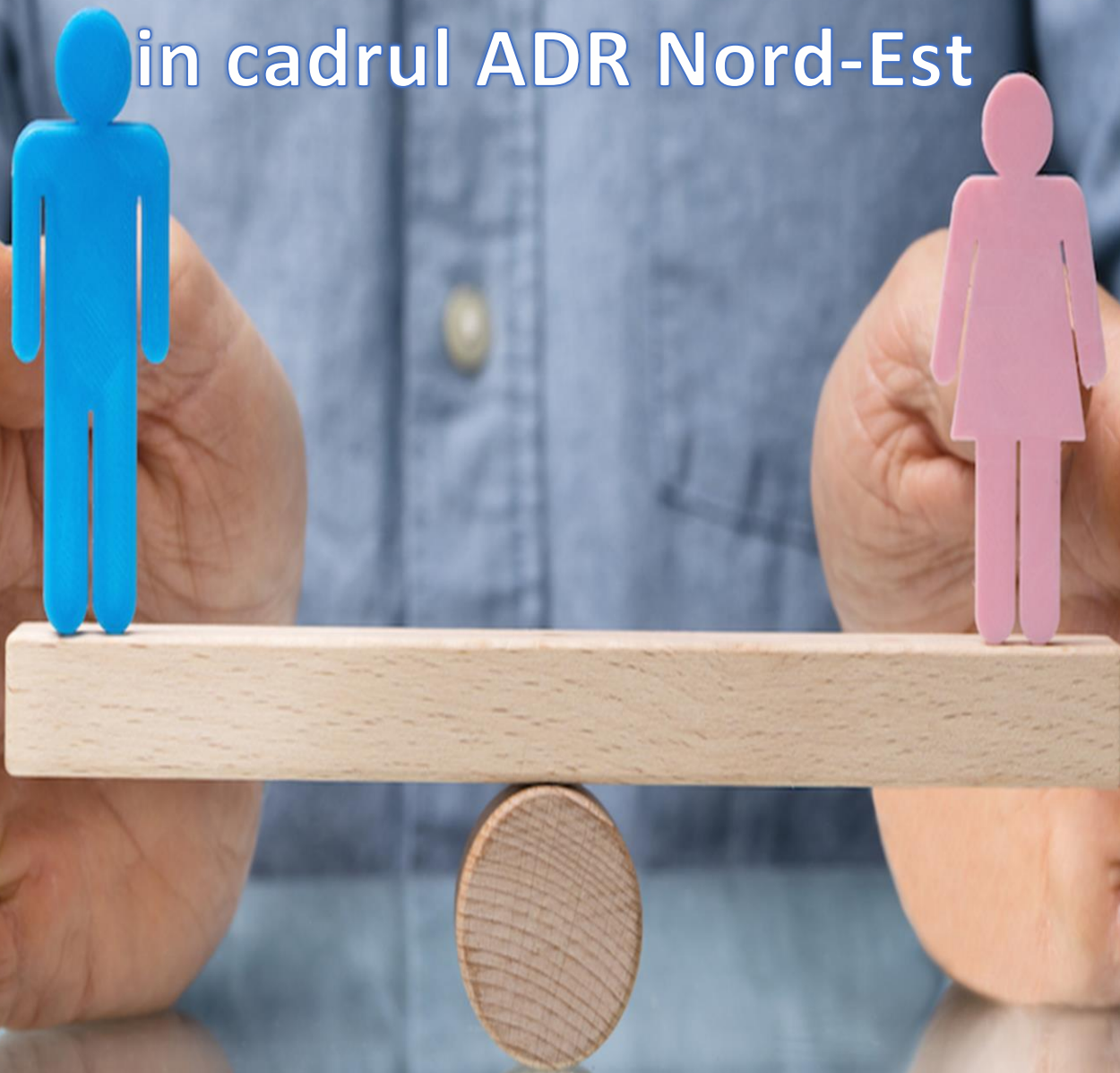


# Plan de egalitate de gen în cadrul ADR Nord-Est



## **Preambul**

În martie 2020, Comisia Europeană a lansat Strategia Uniunii Europene privind egalitatea de gen (2020-2025), cu obiectivul de a realiza o Uniune a Egalității. Strategia prezintă obiective politice și acțiuni pentru a face progrese semnificative până în 2025 către o Europă egală între femei și bărbați, în care femeile și bărbații, fetele și băieții, în toată diversitatea lor, să fie liberi să urmeze drumul ales în viață, să aibă șanse egale de a prospera și să poată participa în mod egal și să conducă societatea europeană<sup>1</sup>.

Principalele obiective ale Strategiei UE privind egalitatea de gen sunt:

- combaterea violenței bazate pe diferențe de gen;
- eliminarea stereotipurilor de gen;
- reducerea decalajelor de gen pe piața muncii;
- realizarea unei participări egale în diferite sectoare ale economiei;
- diminuarea decalajelor de remunerare și de pensii de gen;
- reducerea decalajului și atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică<sup>1</sup>.

Data fiind misiunea și natura specifică a activităților pe care le derulează, de cele mai multe ori, prin echipe de lucru eterogene și multidisciplinare, Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord-Est și-a propus elaborarea acestui plan de egalitate de gen care să reglementeze măsuri concrete, acțiuni și responsabilități specifice pentru atingerea obiectivelor de egalitate de gen în cadrul organizației.

Planul de Egalitate de Gen este un instrument care răspunde proactiv acestor provocări și va asigura respectarea principiilor egalității de gen în toate procesele și practicile instituționale.

### **Măsurile adoptate în cadrul prezentului Plan de Egalitate de Gen vizează:**

- Promovarea respectului reciproc și asigurarea oportunităților egale pentru angajații Agenției
- Recunoașterea diferențelor ca potențială sursă de dezvoltare și creștere, atât individuală, cât și organizațională, promovarea și valorizarea diversității.
- Adoptarea măsurilor pozitive menite să adreseze și să prevină inegalitățile de gen, promovând atât intern, cât și extern valorile care asigură egalitatea de șanse în general în ADR Nord-Est.

*„Egalitatea de gen este un principiu fundamental al Uniunii Europene, dar nu este încă o realitate. În afaceri, în politică și la nivelul societății în ansamblul său, nu ne putem valorifica pe deplin potențialul decât dacă recurgem la tot talentul de care dispunem și la întreaga diversitate care ne caracterizează. Nu este suficient să ne bazăm doar pe o parte a populației și să folosim doar o parte din energia și ideile pe care le avem.” - Președinta Ursula von der Leyen*

---

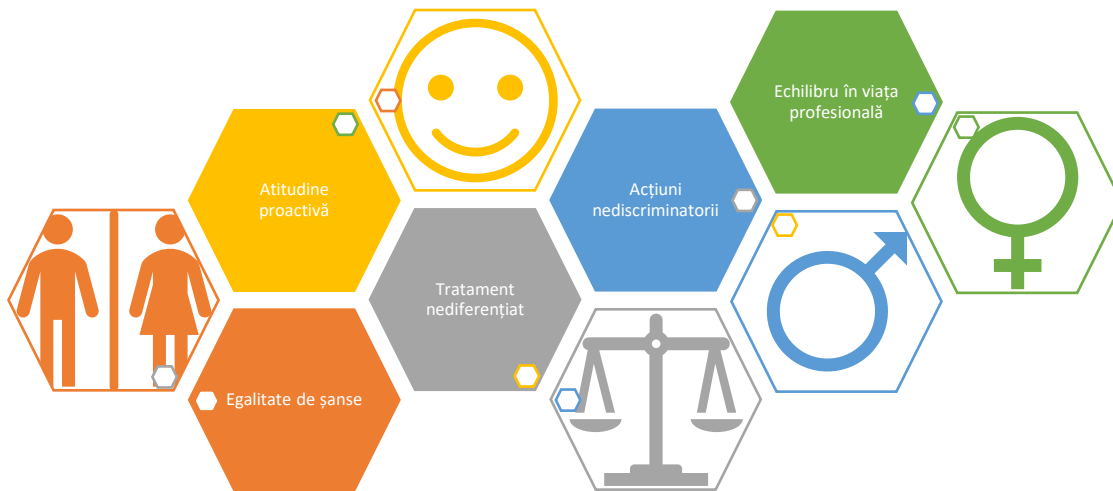
<sup>1</sup> [Gender Equality Strategy | European Commission \(europa.eu\)](https://european-council.europa.eu/media/en/press-operations/infographic-116466.attachments)

## Angajament:



Agenția pentru Dezvoltare Regională Nord – Est își desfășoară activitatea ținând cont de principiile egalității de gen și promovează în rândul angajaților săi valorile și direcțiile de acțiune pentru atingerea unui nivel ridicat al înțelegerii și aplicării egalității de gen atât la nivel intern, organizațional, cât și extern.

## Viziune:



## Priorități:

### Resurse Umane

- Promovarea echilibrului vieții profesionale și a unei culturi organizaționale bazate pe egalitate de gen

### Comunicare instituțională

- Asigurarea integrării dimensiunii de egalitate de gen în comunicarea instituțională, atât la nivel intern, cât și extern
- Creșterea nivelului de conștientizare în cadrul Agenției asupra diferitelor forme de discriminare ce pot apărea în activitatea profesională

### Guvernanță instituțională

- desemnarea unei persoane specializate din cadrul instituției care să asigure aplicarea și supervizarea planului de egalitate de gen

### Hărțuire morală / sexuală

- Creșterea nivelului de conștientizare privind problema hărțuirii sexuale și morale, a recunoașterii abuzurilor și a modalităților de identificare și diferențiere, definirea limitelor și conceptelor asociate egalității de gen

## ***Direcții de acțiune:***

<b>Resurse Umane</b>			
<b>Activități propuse</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Responsabili</b>
Includerea egalității de șanse între femei și bărbați în cadrul Contractului Colectiv de Munca, inclusiv în ceea ce privește ocuparea funcțiilor de conducere.	Actiune realizata	Existenta prevederilor privind egalitatea de gen in cadrul CCM	Director General/ Reprezentantii salariatilor
Actualizarea procedurii interne privind recrutarea și selectia noilor angajați în conformitate cu principiile asigurării egalității de gen.	Actiune realizata	Procedura Managementul Resurselor Umane-actualizata	Director DJRU
Actualizarea Regulamentului intern „Ghidul de conduita la locul de munca” al ADR Nord-Est prin promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul relațiilor de muncă și a unei atitudini bazate pe respect reciproc și bună colaborare, care să genereze un comportament profesionist în orice moment, inclusiv în cadrul întâlnirilor organizate în afara sediului și în afara orelor de serviciu, precum și în mediul online.	Actiune realizata	Ghidul de conduita la locul de munca actualizat in conformitate cu prevederile Legii 202/2002	Responsabil egalitate de gen Director DJRU

<b>Comunicare instituțională</b>			
<b>Activități propuse</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Responsabili</b>
Realizarea unor proiecte/ sesiuni de instruire/ campanii de informare și conștientizare a angajaților, pentru asigurarea unei înțelegeri comune, asupra politicii interne privind nediscriminarea de gen la locul de muncă și a cunoașterii modalităților de raportare a unei astfel de situații.	Constant	2 activitati / an	Responsabil egalitate de gen
Informarea permanenta a angajaților asupra drepturilor pe care aceștia le au, în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și tratament	Constant	Anunturi pe OMNI/ adresa generala de mail	Responsabil egalitate de gen

Guvernanță instituțională			
Activități propuse	Termen de realizare	Indicatori de performanță	Responsabili
Desemnarea unei persoane specializate din cadrul institutiei care să asigure aplicarea și supervizarea planului de egalitate de gen	Actiune realizata	Dispozitie Director General	Director General
Participarea persoanei desemnate la actiuni de informare si comunicare privind egalitatea de gen in cadrul institutional	Constant	2 activitati / an	Responsabil egalitate de gen

Hărțuire morală / sexuală			
Activități propuse	Termen de realizare	Indicatori de performanță	Responsabili
Dezvoltarea unui sistem confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea sexuală și discriminarea la locul de muncă pe criterii de orientare sexuala, pentru asigurarea unui acces real al persoanelor discriminate la toate etapele administrative și judiciare prevăzute de lege și îndrumarea acestora pe întreg parcursul derulării acestor proceduri.	Actiune realizata	Includere prevederi in Contractul Colectiv de Munca	Director General/ Reprezentantii salariatilor